

Dr. Juan Castaingts Teillery.

Estudios de Doctorado de Tercer Ciclo en Antropología Económica por la Escuela Práctica de Altos Estudios, París, Francia, 20 de Noviembre de 1975. Doctorado de Estado en Ciencias Económicas, por la Universidad de París 10, Nanterre, Francia, Diciembre de 1985. Cuenta en su producción académica con más de 50 artículos en revistas y en libros especializados. Entre sus últimas obras se encuentran tres libros: 1) “Antropología simbólica y neurociencia”, Anthropos y Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) Iztapalapa, Barcelona, España 2011. ISBN 978-84-7658-995-3. 2) “Dinero, Trabajo y Poder”, Anthropos. UAM Iztapalapa. Siglo XXI. México 2015. ISBN 978-84-15260-92-9. 3) “Nueva Edición corregida y aumentada de Simbolismos del dinero. Antropología y Economía: Una encrucijada”, Anthropos. UAM Iztapalapa. ISBN 978-84-16421-55-8. Actualmente es Profesor Titular "C" en la UAM en la División de Ciencias Sociales y Humanidades (de 1976 a la fecha). Miembro del Núcleo Académico Básico de los doctorados de la UAM Iztapalapa: “Estudios Organizacionales” y “Ciencias Antropológicas”. Miembro del Sistema Nacional de Investigadores nivel I. Cuenta con más de 15 tesis dirigidas y terminadas en maestría y doctorado en Economía, Antropología y Estudios Organizacionales.

Producción Académica (2014-2017)

Profesor: Dr. Juan Castaingts Teillery

Libros Publicados:

Título: *Símbolos del dinero. Economía y antropología: una encrucijada.*
Año de publicación: 2017. Editorial: Anthropos ISBN: 9788476586433

Título: *Dinero, trabajo y poder: Una visión de la economía actual latinoamericana para no economistas y economistas.*
Año de publicación: 2015. Editorial: Anthropos-UAM ISBN: 978-84-15260-92-9

Artículos:

Título: *Antropología simbólica de las emociones y neurociencia.*
Año de publicación: 2017. Revista: Alteridades.
Tipo de artículo: Revistas arbitradas.

Título: *Campos organizaciones, Empresas y Cambios Estructurales un punto de vista a partir de la teoría de los Sistemas Complejos Adaptativos.*
Año de publicación: 2015. Revista: Análisis Organizacional.
Tipo de artículo: Revistas arbitradas.